

§ Objetivo General

Programa de Tecnificación Intensivo de *Management. Gestión por valores.* Basado en la Santa Regla, trata de aproximar los valores éticos, personales y profesionales que han permitido a la comunidad benedictina subsistir mil quinientos años mediante una de gestión eficaz, a los dirigentes empresariales de hoy.

§ Objetivos Específicos

- ♦ *Despertar sensibilidades de servicio por parte de los dirigentes*
- ♦ *Aprender a descubrir los factores más destacados que permiten a nuestros colaboradores mantenerse motivados*
- ♦ *Que los dirigentes sientan el estímulo de trabajar más en equipo y menos por imposición del poder*
- ♦ *Motivar al personal a participar*
- ♦ *Entender el concepto Innovación*
- ♦ *Comprender la diferencia entre autoridad, poder y legitimación*
- ♦ *Distinguir que colaboradores nos interesa mantener en nuestro equipo de quienes son prescindibles*
- ♦ *Fijar los valores que consideramos imprescindibles en los miembros de nuestra organización*
- ♦ *Establecer, sin dudas, lo que la organización espera de nosotros y de los restantes colaboradores*

§ Beneficios

- ♦ **Mejorar el rendimiento** de nuestros negocios
- ♦ **Emprender los cambios necesarios** para variar el rumbo de nuestra empresa
- ♦ **Rebajar la rotación** entre los miembros de nuestra organización
- ♦ **Obtener una mayor rendimiento de nuestros recursos**, especialmente de los humanos
- ♦ **Mayor participación** del personal
- ♦ **Más efectividad, más calidad, más control, más implicación**
- ♦ **Resultar más competitivos**

§ Dirigido a

- ♦ *Nuevos emprendedores*
- ♦ *Pequeños y medianos empresarios de cualquier sector, comerciantes y autónomos*
- ♦ *Ejecutivos y directivos de grandes y medianas compañías*
- ♦ *Mandos Intermedios y ejecutivos con personas a su cargo*

§ Metodología

La metodología basada en los PTI (Programas de Tecnificación Intensiva) es una sistemática de desarrollo formativo ideado por Genial Consulting Group que se diferencia de otros tipos de formación muy similares en su conformación (horarios, intensidad, ubicación, etc.) por la propia sistemática del trabajo que se realiza en sus sesiones.

Toma su principio de la teoría del fortalecimiento de los circuitos neuronales a partir del conocimiento y su aplicación inmediata. Mezclando capacitación teórica con debates y la aplicación del aprendizaje adquirido a través de juegos y experiencias bajo un régimen de inmersión total y en un corto espacio de tiempo, es posible modificar el sistema de comportamiento de la persona en determinadas habilidades personales con

mucha mayor facilidad que con enseñanzas adoptadas en períodos discontinuos o con un menor grado de intensidad.

Por tanto, basamos nuestra metodología en la combinación de todos los factores de que disponemos técnicos y humanos, incluyendo a los propios alumnos, de la forma que sea necesaria en cada momento, para alcanzar la mejor respuesta por parte de los receptores de la formación, en un entorno cerrado, de inmersión y durante períodos no superiores a las 50 horas.

Práctica, porque se basa en el análisis, la discusión y en afrontar situaciones reales

Interactiva, ya que en todas las situaciones cualquier otro miembro del equipo puede contraponer una respuesta inesperada ante una determinada situación

Provocativa, porque se basa en la provocación continua por parte de los ponentes a los asistentes en busca de la mejor solución posible, teniendo siempre en cuenta la combinación de todos los factores afectos, orientada a la consecución de un mejor resultado.

Grupal, dado que se trabaja en equipo asumiendo cada uno de sus integrantes el rol que le corresponda en cada momento.

Bajo Presión, toda vez que las situaciones en la vida real no permiten siempre de espacios de reflexión suficientes

Durante el presente programa los métodos susceptibles de ser usados son:

- ♦ **Clases Teóricas**
Apoyadas con presentaciones en Power Point repletas de casos, ejemplos, imágenes y gráficos para reforzar las explicaciones.
- ♦ **Interacción**
Pregunta-respuesta continua entre conferenciante y alumnos, a iniciativa de cualquiera de las partes. Participación obligada por el ponente.
- ♦ **Ejercicios Prácticos**
Ejercicios realizados de forma individual o en grupo, indoor, referidos a los conocimientos asumidos en el aula.
- ♦ **Visionado de fragmentos de películas**
A partir del visionado de vídeos se debatirán las diferentes situaciones que hemos podido ver tratando de ponernos en el rol de los protagonistas.
- ♦ **Debate a partir de visionado de película**
Debate sobre los temas de estudio a partir de información visionada afecta a una película oportunamente seleccionada por el formador

Extensión

Total de Horas: **21 horas lectivas** (incluidos ejercicios, juegos y visionado de películas)

Management. Innovación, otra manera de hacer las cosas

JORNADA 1

- 16:00 Recepción y acomodo
- 17:00 Presentación
- 17:15 Inicio de las sesiones

Algo estamos haciendo mal. Haciéndolo igual, obtendremos el mismo resultado

- ▶ Porqué trabajan las personas
- ▶ Ética

🗨️ **Actividad:** Identificación de valores

- 19:00 Coffee-break
- 19:15 2ª Sesión

Innovación

- ▶ El paradigma Virgin
- ▶ Seleccionar adeptos brillantes
- ▶ Unidades de negocios autosuficientes
- ▶ El otro lado del espejo

📺 **Video:** Circ du Soleil

- 20:30 Espacio libre
- 21:00 Cena
- 22:30 Actividad

📺 **Video:** Análisis de las relaciones

- ▶ Debate:

- 01:00 Finalización de la jornada

JORNADA 2

- 07:00 Inicio de la jornada
- 08:00 Desayuno completo
- 09:00 3ª Sesión

La Escuela


- ▶ El Principio de Peter

 **Video:**

- 10:45 Coffee-break
- 11:00 4ª Sesión

La humildad

- ▶ Los clásicos y la humildad
- ▶ La humildad en la empresa moderna

 **Actividad:** ¿Te consideran humilde?

 **Video:** House

- 13:00 Almuerzo
- 15:00 Espacio Libre
- 16:00 5ª Presentación

La Obediencia

- ▶ La falacia de la obediencia debida
- ▶ Tipologías de obediencia
- ▶ La desobediencia
- ▶ Dificultades de la obediencia

 **Video:** Experimento Milgram

- 17:45 Coffee-break
- 18:00 6ª Sesión

1006

Autoridad, legitimidad y poder

- ▶ Autoridad teórica

Actividad: Misión

- ▶ Autoridad práctica, autoridad legítima y autoridad moral
- ▶ Poder
- ▶ Empowerment, el futuro

Actividad: Conseguir una normativa justa

- 20:00 Espacio libre
- 21:00 Cena
- 22:30 Actividad

Video: Door to door

- ▶ Debate

- 01:00 Finalización de la jornada

JORNADA 3

- 07:00 Inicio de la jornada
- 08:00 Desayuno completo
- 09:00 7ª Sesión

Características que debe observar cualquier buen directivo

- ▶ Qué espera el equipo de cualquier directivo que le vaya a dirigir?

- 11:00 Coffee-break
- 11:15 8ª Sesión

El perfil de los colaboradores y de los propios directivos. Mínimos

- ▶ Relación de los valores imprescindibles que deben reunir todos aquellos que quieran seguir trabajando en nuestra organización

🍀 **Actividad:** Debate final comparando lo expuesto con los resultados obtenidos por el grupo durante la primera sesión

- 14:00 Almuerzo
- 15:30 Cumplimentación de cuestionarios y despedida
- 16:00 Salida a destinos

§ Ubicación

El Vilar Rural de Cardona (El Bages), un hotel rural con encanto, está ubicado en una colina que domina el Valle del Cardener (Cataluña), delante del núcleo urbano y el Castillo de Cardona, con unas vistas impresionantes: El Port del Comte, la Sierra del Cadí, el Pedraforca, Rasos de Peguera, Montserrat...

Habitaciones con baño completo con ducha o bañera, caja de seguridad, TV con conexión vía satélite, wifi-conexión internet gratuito, teléfono y calefacción/aire acondicionado. Dobles de uso individual ⁽¹⁾.

Comidas en buffet libre y coffe break en cada intermedio

Página web www.vilarsurals.com/vrcardona/

§ Condiciones de estancia

- ♦ *Durante las sesiones de clases y las comidas, los móviles se dejarán bajo la custodia de la organización pudiéndolos recuperar para su uso durante los espacios de tiempo libres.*
- ♦ *La organización facilitará un número de teléfono para atender cualquier urgencia que pueda surgir y avisar al participante.*
- ♦ *La organización pondrá a disposición de los participantes, cada mañana, la prensa ⁽²⁾ que haya solicitado previamente en su inscripción.*
- ♦ *Se requiere una puntualidad absoluta a cada una de las actividades de la jornada y toda ellas comenzarán y finalizarán a la hora establecida en punto.*
- ♦ *La hora de llegada el primer día es especialmente estimada para no perjudicar al resto del colectivo, así como las del desayuno.*

§ Condiciones económicas

El precio del programa completo es de 690'00€ por persona

Incluye: formación, material, estancia, alimentación y bebidas incluidas en la alimentación (agua, vino y café) y prenda diaria

No incluye; bebidas fuera del pack de alimentación, con o sin alcohol o fuera del servicio de coffe break o cualquier otro servicio que pueda requerir el asistente fuera de lo aquí expuesto.

De cualquier accidente, sustracción o eventualidad que pueda llegar a suceder, la organización declina cualquier responsabilidad de cualquier tipo.

Todos los inscritos que se hallen sujetos al Régimen General de la Seguridad Social serán susceptibles de ser subvencionados, a través de sus respectivas empresas con cargo a las cuotas de la seguridad social de la misma siguiendo las normas establecidas por la Fundación Tripartita. La organización gestionará el trámite oportuno cuando sea requerida para ello.

Los empresarios o familiares directos no sujetos al RGSS y autónomos, no podrán acogerse a estas subvenciones previstas por la Ley

(1) *Puede solicitarse habitación compartida, en cuyo caso el precio se verá beneficiado por una rebaja*

(2) *Un diario por persona y día*

1006



Condiciones promocionales

Para todos aquellos casos que lo soliciten y hasta un período de tres meses una vez finalizada la formación, GENIAL Consulting Group pondrá a su disposición a uno de los consultores participantes en la misma durante una única jornada completa y seguida, por un total de ocho horas.

Esta consultoría se encuentra valorada a precio de mercado en 960'00€ según nuestras tarifas vigentes y darán derecho a la formulación de cualquier aspecto estratégico orientado a la organización del negocio o su desarrollo actual excepto en aquello que haga referencia a los aspectos estrictamente financieros y/o que requieran de un análisis superior al tiempo estipulado.

De esta manera se trata de paliar la falta de subvención prevista por la Ley para los empresarios en el capítulo formativo de los mismos.